

พุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง
ของเรือนจำจังหวัดน่าน*

BUDDHIST INTEGRATION FOR PRISONER'S CONTROLLING
MANAGEMENT OF NAN PROVINCE PRISON

รบชนะ ตาทอง, Robchana Tathong
วรปรัชญ์ คำพงษ์, Worapat Khumpong
เกียรติศักดิ์ สุขเหลือง, Kiattisak Suklueang
วิทยาลัยสงฆ์นครน่านฯ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
Mahachulalongkorrajavidyalaya University Nan Buddhist College
Email : robchana_22848@hotmail.com



บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง พุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน 2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักอิทธิบาทธรรมกับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน 3. เพื่อนำเสนอพุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยสำรวจได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 80 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารจัดการและการประยุกต์ใช้หลักธรรมกับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน 10 คน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.02$, S.D. = 0.44) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านศูนย์ควบคุมและประสานงานกลาง ด้านคู่มือในการควบคุมผู้ต้องขังและรักษาความปลอดภัยทั้งภายนอก

* Received 10 June 2023; Revised 26 September 2023; Accepted 6 October 2023

และภายในเรือนจำ ด้านระบบการสื่อสารระหว่างศูนย์ควบคุมและประสานงานกลางและพื้นที่ที่ผู้ต้องขังอยู่ ด้านกระบวนการควบคุมและรักษาความปลอดภัยในเรือนจำ ด้านเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีในการควบคุมมีความทันสมัยเพียงพอและมีประสิทธิภาพ และด้านการจัดการอบรมและทบทวนความรู้ด้านเทคนิคการควบคุมให้กับเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากทุกข้อ

2) ความสัมพันธ์ระหว่างหลักอิทธิบาทธรรมกับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน พบว่ามีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($R = 0.544^{**}$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3) พุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน พบว่า ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ควรสอดแทรกแนวคิดในการดำเนินงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักอิทธิบาท 4 ประกอบกับปัจจุบันเรือนจำทั่วประเทศ ประสบปัญหานักโทษล้นเรือนจำ รัฐบาลจึงควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดจำนวนผู้กระทำผิด

คำสำคัญ : การควบคุมผู้ต้องขัง, อิทธิบาท 4, การบริหารงาน, พุทธบูรณาการ

Abstracts

The objectives of this research paper were 1. to study the level of prisoner control administration in Nan Provincial Prison. 2. to study the relationship between the Iddhipada IV and the prisoner control administration in Nan Provincial Prison. 3. to present the buddhist integration for prisoner's controlling management of Nan Province prison.

This study integrated data from 80 samples of research conducted using a quantitative methodology. Frequency averaging, percentage averages and standard deviation were used to examine the relationship between management and the applying the buddhist integration for prisoner control administration in Nan Provincial Prison, employing the Pearson correlation coefficient method. In addition, 10 in-depth interviews were conducted in qualitative research with the accompanying content analysis technique to propose a context consisting of the significant informant frequency distribution tables to support quantitative data.

The findings were that :

1. the level of opinion on prisoner's controlling management of Nan Province prison. Overall, it is at a high level ($\bar{X} = 4.02$, S.D. = 0.44). when considering each aspect, It central control and coordination cents, prisoner control and safety manual inside and outside prisons, on the system side, the communication between the central control and coordination center and the area where the detainees are located, prison control and security procedures, control tools and techniques are modern, adequate, and efficient and training and review of employee control technical knowledge. It was found that it was at a high level in all aspects.

2. The relation between the Iddhipada IV and the prisoner control administration in Nan Provincial Prison, It was found that a relatively medium level of positive correlation. ($R = 0.545^{**}$) statistically significant at the 0.01 level. When considering each aspect, The relation between the Iddhipada IV and the central control and coordination center There was a relatively low level of positive correlation. Other parts moderately positive.

3. Buddhist integration for prisoner's controlling management of Nan Province Prison indicated that The Department of Corrections Executive and the prison officials should be integrated Iddhipada IV in career are as prudence, work intensive and work monitoring. Therefore, the government should be making of policy for prison officials. As we know, nowadays the number of prisoners are increasing thus the government should be aware of modify the law by increasing the risk of imprisonment. Moreover, public and private sectors should be involved in providing employment opportunities for former prisoners.

Keywords : Prisoner Controlling, IddhipadaIV, Management, Buddhist Integration

บทนำ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านตัวบทกฎหมายบริบททางสังคมและสภาพของเศรษฐกิจมีความสลับซับซ้อน และมีความหลากหลายมากขึ้นส่งผลให้การบริหารงานราชการทั้งด้านการควบคุมและด้านการพัฒนาพฤติกรรมเสียจำเป็นต้องมีการตอบสนองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจากกระแสโลกาภิวัตน์ที่ขยายตัวอย่างมาก จำนวนประชากรมีจำนวน เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว มีกฎหมายเกิดขึ้นมากมายเพื่อรองรับกับความเปลี่ยนแปลงของสังคม การกระทำ ความผิดต่อกฎหมายจึงมีปริมาณสูงขึ้นมากตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้นการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดจึงมีปริมาณคดีที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก (นงลักษณ์ โพธิ์ยี่, 2555, น. 2) ดังนั้นการบริหารงานราชการทั้งในการดำเนินภารกิจหลักของกรมราชทัณฑ์ด้านการควบคุมและการพัฒนาพฤติกรรมเสีย จำเป็นที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน เพื่อให้สามารถแก้ไขให้ผู้กระทำผิดกลับตัวเป็นคนดีของสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแนวทางปฏิบัติที่ผ่านมาแม้กรมราชทัณฑ์ได้วางมาตรการหลายอย่างเกี่ยวกับการควบคุมไว้อย่างดี ก็ยังมีประสบปัญหาเกี่ยวกับการแหกหักหลบหนีอีกการก่อความไม่สงบวุ่นวายในเรือนจำ ส่งผลกระทบต่อกรมราชทัณฑ์ในทางภาพลักษณ์ขององค์การแสดงถึงความไม่มีประสิทธิภาพในการทำงานของงานราชการทัณฑ์

หลังจากเกิดปัญหาในยุคก่อนหน้านี้ จึงได้เป็นบทเรียนในการบริหารงานด้านการควบคุมมากยิ่งขึ้น ได้มีนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานด้านเรือนจำหลายด้าน โดยการจัดระเบียบเรือนจำให้สะอาด ได้มีการพัฒนาการบริหารงานเรือนจำหลายด้านทำให้เป็นเรือนจำสีขาว และวัตถุประสงค์ของการลงโทษจำคุกได้เปลี่ยนจากเดิมไปเป็นเพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำ ความผิด อบรมให้ผู้กระทำผิดสามารถกลับตัวเป็นคนดี อยู่ร่วมกับคนในสังคมและใช้ชีวิตอย่างปกติสุขได้ กิจกรรมที่จัดให้แก่ผู้กระทำผิดในเรือนจำ จึงเป็นลักษณะของการฝึก อาชีพ การให้การศึกษา เพื่อฟื้นฟูและเตรียมความพร้อมทั้งทางร่างกายและจิตใจ ให้แก่ผู้กระทำผิดในการกลับคืนสู่สังคมเมื่อพ้นโทษออกจากเรือนจำ (ศรินยา สีมา, 2563)

เรือนจำจังหวัดน่าน เป็นหน่วยงานที่สังกัดกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ดำเนินงานตามภารกิจเกี่ยวกับการควบคุม และแก้ไขพฤติกรรมเสียผู้ต้องขังโดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กร พัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ การดำเนินงานตามมาตรฐานต่าง ๆ ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด โดยเฉพาะมาตรฐานเรือนจำ 10 ด้าน ด้านที่ 5 มาตรฐานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง และการรักษาความปลอดภัย เรือนจำต้องผสมผสานระหว่างกิจกรรมการควบคุม การตรวจสอบตรวจการณ์ กับนโยบาย กระบวนการในเรื่อง

ดังกล่าว ที่มีความชัดเจน และเป็นที่ยอมรับให้มีความสอดคล้องกับ หลักการรักษาความมั่นคงปลอดภัย การปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง รวมถึงหลักสิทธิมนุษยชน ผู้วิจัยซึ่งเป็นบุคลากรของเรือนจำจังหวัดน่าน จึงมีความสนใจที่จะศึกษาวิจัยเกี่ยวกับกระบวนการนำนโยบายหลักการควบคุมผู้ต้องขัง และการใช้หลักพุทธธรรมมาช่วยในการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง โดยใช้หลักอิทธิบาทธรรม เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน และเพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังในอนาคต ต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน
2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างหลักอิทธิบาทธรรมกับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน
3. เพื่อนำเสนอพุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Method Research) ประกอบด้วย การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรเรือนจำจังหวัดน่าน จำนวน 86 คน และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ จำนวน 80 คน โดยผู้วิจัยใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sampling) ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารของเรือนจำจังหวัดน่าน นักวิชาการด้านพระพุทธศาสนา นักวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์ นักวิชาการด้านการควบคุมผู้ต้องขัง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง จำนวน 10 คน เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย ใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณจากกลุ่มตัวอย่างบุคลากรเรือนจำจังหวัดน่าน 80 คน และใช้แบบสัมภาษณ์เชิงลึกแบบมีโครงสร้าง (Structured In-depth interview Script) การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ได้รับการตรวจสอบแล้วไปแจกให้กลุ่มตัวอย่าง ซึ่งผู้วิจัยเป็นผู้แจกและเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง และส่งหนังสืออย่างเป็นทางการ ที่ได้คำรับรองจากผู้อำนวยการหลักสูตร เพื่อขอสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญด้วยตนเอง พร้อมกับส่งบริบทเนื้อหาต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์ล่วงหน้าและกำหนดวัน เวลาและสถานที่ สำหรับสัมภาษณ์

เชิงลึก และใช้เครื่องบันทึกเสียง และกล้องบันทึกภาพนิ่ง วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณใช้สถิติ ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยการวิเคราะห์คำสัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลสำคัญตามวัตถุประสงค์การวิจัย โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis Technique) ประกอบบริบท (Context)

ผลการวิจัย

ผลการวิจัย เรื่อง พุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน พบว่า

1. ระดับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการจัดการอบรมและทบทวนความรู้ด้านเทคนิคการควบคุมให้กับเจ้าหน้าที่ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 รองลงมาคือ ด้านศูนย์ควบคุมและประสานงานกลาง และด้านระบบการสื่อสารระหว่างศูนย์ควบคุมและประสานงานกลางและพื้นที่ที่ผู้ต้องขังอยู่ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ด้านคู่มือในการควบคุมผู้ต้องขังและรักษาความปลอดภัยทั้งภายนอกและภายในเรือนจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01 ด้านเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และเทคโนโลยีในการควบคุมมีความทันสมัยเพียงพอและมีประสิทธิภาพ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 และด้านกระบวนการควบคุมและรักษาความปลอดภัยในเรือนจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90

2. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักอิทธิบาทธรรมกับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($R = 0.544^{**}$) หากพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อวิมังสา ความหมั่นสอดส่องในเหตุผลของสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับค่อนข้างสูง ($R = 0.654^{**}$) ข้อจิตตะ ความคิดเอาใจใส่ฝักใฝ่ในสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($R = 0.441^{**}$) ข้อฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่านมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($R = 0.405^{**}$) และข้อวิริยะ ความพากเพียรในสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($R = 0.379^{**}$) ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์พุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยใช้หลักอิทธิบาท 4 สรุปได้ดังนี้

3.1 ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในสิ่งนั้น เจ้าหน้าที่เรือนจำต้องภูมิใจในงานที่ได้รับผิดชอบอยู่ ทำงานด้วยความเต็มใจ เข้าใจบริบทของตนเอง และยอมรับกฎระเบียบของ

หน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรการในการควบคุมผู้ต้องขัง เชื่อมั่นในสิ่งที่ตนเองทำ และสิ่งนั้นต้องเป็นการกระทำไปในทางที่ดี สำคัญที่สุดคือต้องรักงานและมีความสุขกับงานที่ทำ สุดท้ายต้องภูมิใจในอาชีพของตนเอง

3.2 วิริยะ คือ ความพากเพียรในสิ่งนั้น เจ้าหน้าที่เรือนจำต้องมีความมุ่งมั่น เสียสละ พุ่มเทเวลาให้กับงาน มีความอดทนอดกลั้น ยอมรับกติกาของเรือนจำ มีความตั้งใจ หมั่นสอดส่องตรวจตราสิ่งผิดปกติในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคที่มีเข้ามา ให้เรียนรู้และหาวิธีรับมือเพื่อหาวิธีป้องกัน เพื่อการควบคุมและอบรมแก้ไขฟื้นฟู พัฒนาพฤติกรรมนิสัยของผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดีของสังคม

3.3 จิตตะ คือ ความเอาใจใส่ฝักใฝ่ในสิ่งนั้น เจ้าหน้าที่เรือนจำต้องมีใจรักในงาน ที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง จะต้องมีความรอบคอบ เอาใจใส่ในเรื่องของวิธีการควบคุม กระบวนการควบคุม อยู่ตลอดเวลา มีสติและจดจ่ออยู่เสมอกับงานที่ทำ ไม่อยู่ในความประมาทขณะนำผู้ต้องขังออกภายนอกเรือนจำ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานหรือภาพลักษณ์ขององค์กรได้

3.4 วิมังสา คือ ความไตร่ตรองหมั่นสอดส่องในเหตุผลของสิ่งนั้น เรือนจำจัดให้มีการประชุมหารือแนวทางการควบคุมอยู่เสมอ รวมถึงการซักซ้อมแผนระงับเหตุร้ายในเรือนจำ การทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ว่าได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด พิจารณาไตร่ตรองการทำงานนั้น ๆ เพื่อนำมาแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อลดความสูญเสียต่อชีวิต และทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งต้องมีความรอบคอบ รอบรู้หมั่นหาข้อมูล หมั่นสังเกตพฤติกรรมของผู้ต้องขัง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ในกรณีดำเนินการทางวินัยกับผู้ต้องขัง สืบหาข้อเท็จจริง มูลความผิด และพยานหลักฐานให้ชัดเจน ก่อนจะตัดสินความผิด

องค์ความรู้จากการวิจัย

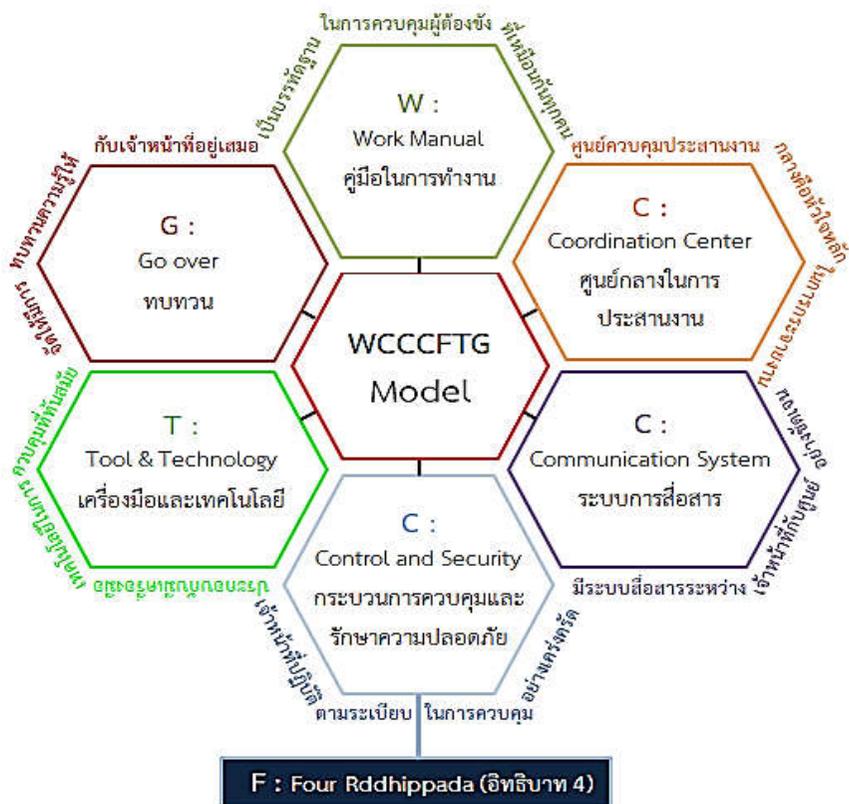
การวิจัย เรื่อง พุทธบูรณาการเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน ได้องค์ความรู้ ดังนี้

1. ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน คือ การที่บุคคลกรของเรือนจำจังหวัดน่าน มีความภูมิใจในอาชีพของตน มีความรับผิดชอบ ทำงานด้วยความเต็มใจ เข้าใจบริบทของตนเองและยอมรับกฎระเบียบของเรือนจำ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำคัญที่สุดคือต้องรักงานและมีความสุขกับงานที่ทำ

2. วิริยะ ความพากเพียรในสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน มีความมุ่งมั่น เสียสละ พุ่มเทเวลาให้กับงาน มีความอดทนอดกลั้น มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค

3. จิตตะ ความคิดเอาใจฝักใฝ่ในสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน กล่าวคือเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดน่าน ต้องมีความรอบคอบเป็นสำคัญที่สุดในการควบคุมผู้ต้องขังในพื้นที่ของตนเอง โดยเฉพาะการควบคุมผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกเรือนจำ ต้องมีสติ และอยู่ในไม่ความประมาท

4. วิมังสา ความหมั่นสอดส่องในเหตุผลของสิ่งนั้น กับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน เรือนจำจังหวัดน่านจัดให้มีการประชุมหารือแนวทางการควบคุมอยู่เสมอ รวมถึงการซักซ้อมแผนระงับเหตุร้ายในเรือนจำ พิจารณาไตร่ตรองการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อนำมาแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นไป และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค



ภาพที่ 1 องค์ความรู้ที่ได้สังเคราะห์จากการวิจัย

อภิปรายผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน

2. ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

3. ความสัมพันธ์ระหว่างหลักอิทธิบาทธรรมกับการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง เจ้าหน้าที่เรือนจำต้องภูมิใจในงานที่รับผิดชอบอยู่ ทำงานด้วยความเต็มใจ สำคัญที่สุดคือต้องรักงาน และมีความสุขกับงานที่มีความมุ่งมั่น เสียสละ พุ่มเทเวลาให้กับงาน หมั่นสอดส่องตรวจตราสิ่งผิดปกติในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความรอบคอบ เอาใจใส่อยู่ตลอดเวลา มีสติอยู่เสมอกับงานที่ทำเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานหรือภาพลักษณ์ขององค์กรได้

ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพระสมุห์พงศธร ปภังกร (ทุมชะ) (2564) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท 4 การบริหารงานของเทศบาลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี ผลการศึกษาพบว่า การบริหารงานของเทศบาลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี มีความเห็นว่า ความรู้ความสามารถของบุคลากรเพียงอย่างเดียวมิอาจทำให้องค์กรประสบผลสัมฤทธิ์ได้หากบุคลากรในองค์กรนั้น ปราศจากความตั้งใจและเต็มใจ ที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ดังนั้น การที่บุคลากรปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด พระพุทธศาสนาได้ แสดงหลักแห่งการบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานในองค์กรอันสามารถทำให้งานนั้น บังเกิดสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงนำหลักธรรมเรียกว่าอิทธิบาท 4 ซึ่งเป็นหลักธรรมแห่งความสำเร็จ และมีความสำคัญอย่างยิ่ง นำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานที่จะทำให้อำเภอไปปฏิบัติแล้วประสบความสำเร็จเกิดประสิทธิภาพในองค์กรของตนเอง นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับ รวิวรรณ สุ่มมาตย์ (2564) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง แนวทางการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพตามหลักอิทธิบาทธรรม ผลการศึกษาพบว่า ฉันทะ และ วิริยะ เป็น หลักปฏิบัติที่ช่วยให้บุคคลมีความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคในการทำงานและการบริหารงานได้เป็นอย่างดี โดยมีจิตตะ และ วิมังสาเป็นหลักปฏิบัติที่ช่วยให้การเอาชนะปัญหาและอุปสรรคในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งในที่สุดแล้วก็จะช่วยเสริมให้บุคคลมีความสามารถในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคมากขึ้นนั่นเอง ดังนั้น อิทธิบาท 4 จึงเป็นหลักธรรมสำคัญประการหนึ่งที่จะช่วย

เอื้อประโยชน์ในการทำงาน อันจะสามารถช่วยแก้ไขปัญหและอุปสรรคในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลดีต่อทั้งองค์กรและประชาชนที่เข้าไปรับบริการ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ควรสอดแทรกแนวคิดในการดำเนินงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักอิทธิบาท 4 อาทิ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรอบคอบ เอาใจใส่กับงานหมั่นตรวจตราพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งอาจจะกำหนดเป็นนโยบายให้แต่ละเรือนจำนำไปปฏิบัติ

1.2 รัฐบาลควรต้องให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกฎหมาย การบังคับโทษทางอาญา เลี่ยงโทษจำคุก เพื่อลดจำนวนผู้กระทำผิดที่ต้องเข้าสู่เรือนจำ เนื่องจากปัจจุบัน จำนวนผู้ต้องขังในเรือนจำมีจำนวนมากกว่าเจ้าหน้าที่ เกินเกณฑ์มาตรฐานสากล ที่กำหนด

2. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

2.1 เรือนจำจังหวัดน่าน ควรจัดให้มีเจ้าหน้าที่อยู่ประจำจุดยุทธศาสตร์หรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการแหกหักหลบหนี และจัดให้มีการตรวจค้น ฐุ้จวมตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนดอยู่เสมอ เพื่อป้องกันสิ่งของต้องห้าม หรืออุปกรณ์ในการแหกหักหลบหนี รวมทั้งควรตรวจนับยอดผู้ต้องขังตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด คืออย่างน้อย 5 เวลา โดยเฉพาะขณะที่ผู้ต้องขังอยู่ในเรือนนอน

2.2 ในการประชุมประจำเดือน ผู้บริหารควรสอดแทรกแนวคิดในการดำเนินงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังตามหลักอิทธิบาท 4 เช่น ให้เจ้าหน้าที่มีสติรอบคอบ เอาใจใส่กับงานตรวจตราในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน

3. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

3.1 สนับสนุนให้มีการวิจัยและสร้างองค์ความรู้ของงานราชทัณฑ์ มีการเปรียบเทียบประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง กับเรือนจำอื่นๆ

3.2 ควรเก็บข้อมูลกับผู้ต้องขัง ทั้งเชิงสถิติและการสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อนำมาประกอบการหาแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขัง

3.3 ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานด้านการควบคุมผู้ต้องขังของเรือนจำจังหวัดน่าน

เอกสารอ้างอิง

- กรมราชทัณฑ์. (2562). แบบรายงานและแบบสรุปผลการดำเนินงานมาตรฐานด้านการควบคุมผู้ต้องขังและการรักษาความปลอดภัย (ด้านที่ 5). เรียกใช้เมื่อ 10 พฤษภาคม 2565 จาก <http://www.correct.go.th/infosaraban/letter/filepdf/1541145042.pdf>
- กรมราชทัณฑ์. (2559). แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2559-2562. เรียกใช้เมื่อ 20 มิถุนายน 2565 จาก https://aopchai.files.wordpress.com/2018/05/plan59_62.pdf
- นงลักษณ์ โพธิ์ยี่. (2555). ประสิทธิภาพการบริหารจัดการสวัสดิการความจำเป็นขั้นพื้นฐานแก่ผู้ต้องขังหญิงในความควบคุมของเรือนจำกลางนครสวรรค์ (วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระสมุห์พงศธร ปภังกร (ทุมชะ). (2564). การประยุกต์ใช้หลักอิทธิบาท 4 การบริหารงานของเทศบาลกุดจับ อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี (วิทยานิพนธ์ปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. (2554). พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- รวิวรรณ สุ่มมาตย์. (2564). แนวทางการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพตามหลัก อิทธิบาทธรรม (วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ศรันยา สีมา. (2559). กำไลอิเล็กทรอนิกส์ : อุปกรณ์ควบคุมผู้กระทำความผิด. เรียกใช้เมื่อ 15 เมษายน 2565 จาก <https://library2.parliament.go.th/ebook/content-issue/2559/hi2559-006.pdf>

