

แนวทางการเสริมสร้างทักษะของผู้นำในการจัดการองค์กร

ยุค BANI World ตามหลักพละ 4

Approaches to Enhancing Leadership Skills in Managing

Organizations in the BANI World based on Bala 4

พระมหาบันเจตร ธิรจิตโต (บรรเทาใจ)

PhramahaBanjet Thiracitto (Banthawjai)

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

E-mail: phramahabanjet@gmail.com

Received: 15 กรกฎาคม 2567; Revised 1 สิงหาคม 2567; Accepted 15 สิงหาคม 2567

บทคัดย่อ

บทความนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำที่จำเป็นต่อการประสบความสำเร็จในยุค BANI World (Brittle, Anxious, Non-linear, Incomprehensible) ซึ่งเป็นยุคที่เต็มไปด้วยความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อน และคลุมเครือ บทความได้ทำการสำรวจและวิเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงศึกษาตัวอย่างของผู้นำที่ประสบความสำเร็จในการนำองค์กรฝ่าฟันอุปสรรคในยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังได้นำเสนอแนวคิดของหลักพละ 4 มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณสมบัติของผู้นำในยุค BANI World ผลการศึกษาพบว่า ผู้นำในยุค BANI World จำเป็นต้องมีคุณสมบัติที่หลากหลายและซับซ้อนกว่าในอดีต เช่น ความยืดหยุ่น ความสามารถในการปรับตัว การคิดเชิงวิพากษ์ และความฉลาดทางอารมณ์ ซึ่งคุณสมบัติเหล่านี้สามารถเชื่อมโยงกับหลักพละ 4 ได้อย่างชัดเจน โดยปัญหาพละเกี่ยวข้องกับการคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ปัญหา วิริยพละเกี่ยวข้องกับความมุ่งมั่นและความเพียรในการทำงาน อนวัชพละเกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ และสังคพละเกี่ยวข้องกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น บทความนี้ยังได้นำเสนอตัวอย่างของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ คือ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อแสดงให้เห็นถึงการประยุกต์ใช้หลักพละ 4 ในชีวิตจริงของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ สรุปได้ว่า ในยุค BANI World การเป็นผู้นำที่ดีจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับหลักพละ 4 (ปัญญาพละ, วิริยพละ, อนวัชพละ, สังคพละ) การศึกษารุ่นนี้มีประโยชน์ต่อทั้งผู้บริหาร นักวิชาการ และบุคคลทั่วไปที่สนใจศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาผู้นำในยุคปัจจุบัน

คำสำคัญ: BANI World, ผู้นำ, หลักพละ 4

ABSTRACT

The purposes of this article were to investigate and analyze the qualities required for successful leadership in the BANI World (Brittle, Anxious, Non-linear, Incomprehensible), an era characterized by volatility, uncertainty, complexity, and ambiguity. The study explores relevant research and examines examples of successful leaders who have navigated their organizations through challenging times. Moreover, the concept of the Four Noble Efforts is applied to the development of leadership qualities in the BANI World. The findings indicate that leaders in the BANI World require a diverse and complex set of qualities, such as flexibility, adaptability, critical thinking, and emotional intelligence. These qualities can be directly linked to the Four Noble Efforts: wisdom is related to critical thinking and problem-solving, energy is associated with determination and perseverance, mindfulness is linked to integrity and responsibility, and altruism is related to the ability to build strong relationships. The study also proposes examples of successful leaders like Bhumibol Adulyadej (King Rama IX) to demonstrate the practical application of the Four Noble Efforts in the lives of accomplished leaders. In conclusion, effective leadership in the BANI World necessitates continuous self-development, particularly in skills aligned with the Four Noble Efforts (wisdom, energy, mindfulness, and altruism). This research benefits executives, academics, and individuals interested in leadership development in the contemporary era.

Keywords: BANI World, Leadership, Bala 4

บทนำ

ในยุคปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงลักษณะของโลกในยุค BANI (Brittle, Anxious, Non-linear, Incomprehensible) ที่เต็มไปด้วยความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อน และคลุมเครือ สภาพแวดล้อมโดยรวมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วนี้ ก่อให้เกิดความท้าทายใหม่ ๆ ต่อองค์กรและผู้นำองค์กรเป็นอย่างมาก ผู้นำเป็นบุคคลที่ริเริ่มให้มีการเปลี่ยนแปลงการกระทำในกลุ่มซึ่งมีหน้าที่ในการประสานงานกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจของกลุ่ม อีกทั้งยังเป็นผู้ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสและต้องมีวิธีการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยสามารถจัดปัญหาความขัดแย้งและการต่อต้านได้อย่างเหมาะสม เพราะผู้นำเป็นกลไกสำคัญที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวได้ (Fiedler, 1967 อ้างถึงใน ญาณิศา นวลแก้ว และ ปัทมาวรรณ จินดารักษ์, 2567)

บทความนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ถึงคุณสมบัติของผู้นำที่จำเป็นต่อการประสบความสำเร็จในยุค BANI World โดยจะทำการสำรวจและวิเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงศึกษาตัวอย่างของผู้นำที่ประสบความสำเร็จในการนำพาองค์กร ฝ่าฟันอุปสรรคในยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ บทความนี้ยังจะนำเสนอแนวคิดของหลักพละ 4 ซึ่งเป็นหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณสมบัติของผู้นำในยุค BANI World เพื่อให้ได้ภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับคุณสมบัติที่ผู้นำจำเป็นต้องมีในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตและยั่งยืนในยุคปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อวิเคราะห์คุณสมบัติของผู้นำ คือ ศึกษาและวิเคราะห์คุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้นำในยุค BANI World โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความยืดหยุ่น

ความสามารถในการปรับตัว การคิดเชิงวิพากษ์ และความฉลาดทางอารมณ์ 2) เพื่อเชื่อมโยงหลักพละ 4 กับคุณสมบัติของผู้ นำคือ นำหลักพละ 4 ซึ่งประกอบด้วย ปัญญาพละ วิริยพละ อดิวิชพละ และสังคพละ มาเชื่อมโยงกับคุณสมบัติของผู้ นำเพื่อให้ เห็นภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองของผู้ นำ 3) เพื่อศึกษาตัวอย่างผู้นำที่ประสบความสำเร็จในการนำพาองค์กรฝ่า พินอุปสรรคในยุค BANI World เพื่อนำมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ และ 4) เพื่อเสนอแนวทางในการพัฒนาผู้นำ คือ เสนอแนวทางในการพัฒนาผู้นำให้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับยุค BANI World โดยเน้นการพัฒนาทักษะที่จำเป็น เช่น การ คิดเชิงวิพากษ์ การแก้ปัญหาและการสร้างความสัมพันธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ การศึกษาในครั้งนี้คาดว่าจะให้ผลลัพธ์ดังนี้ คือ 1) เกิดความเข้าใจที่ลึกซึ้งเกี่ยวกับคุณสมบัติของ ผู้นำในยุค BANI World ผู้อ่านจะเข้าใจถึงความท้าทายที่ผู้นำต้องเผชิญในยุคปัจจุบัน และตระหนักถึงความสำคัญของการ พัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม 2) แนวทางในการพัฒนาตนเอง กล่าวคือบทความนี้จะเสนอแนวทางในการพัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้ที่ต้องการพัฒนาตนเองเพื่ก้าวขึ้นสู่บทบาทผู้นำ 3) มุมมองใหม่ในการ มองผู้นำ กล่าวคือบทความนี้จะนำเสนอมุมมองใหม่ในการมองผู้นำ โดยเชื่อมโยงระหว่างหลักการทางวิชาการกับหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา และ 4) การสร้างองค์กรที่แข็งแกร่ง จากผลการศึกษาในครั้งนี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้ มีความแข็งแกร่งและสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

BANI World โลกแห่งความไม่แน่นอนที่องค์กรต้องเผชิญ

1. VUCA World สู่ BANI World

“VUCA World” เป็นกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เราได้ยินกันก่อนยุคโควิด โดยแนวคิด VUCA เกิดขึ้นครั้งแรกในกองทัพ ของประเทศสหรัฐอเมริกายุคสงครามเย็น และกลับมาอีกครั้งในช่วง Covid 19 เพื่ออธิบายสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และ ผันผวน โดยความหมายของ VUCA นั้นมาจาก 4 คำ ดังนี้ V (Volatility) คือ ความผันผวน การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว รุนแรง U (Uncertainty) คือ ความไม่แน่นอน ยากต่อการตัดสินใจ การคาดเดาจากเหตุการณ์เดิม หรือความรู้เดิม ๆ C (Complexity) คือ ความซับซ้อนที่มากขึ้นเรื่อย ๆ โดยมีปัจจัยมากมายที่เข้ามาเกี่ยวข้อง จนทำให้มองหาแนวทางที่จะจัดการได้ง่าย และ A (Ambiguity) คือ ความคลุมเครือไม่ชัดเจน ไม่สามารถคาดเดาผลได้

หลังจากที่เกิดสถานการณ์ที่มีความผันผวน เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะหลัง Covid 19 ทำให้การปรับตัวของ ระบบการศึกษามีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว ในช่วงหลังการแพร่ระบาดของ Covid 19 ได้มีการบัญญัติคำใหม่ที่สามารถ อธิบายกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ชัดเจนได้มากกว่า VUCA World มาสู่ยุค BANI World ซึ่งเป็นแนวคิดของนักมานุษยวิทยา นักอนาคตชาวอเมริกัน Jamais Cascio (2020) เพื่อเป็นกรอบแนวคิดในการอธิบายความเปลี่ยนแปลงในสังคมทั่วโลกมาอธิบาย ปรากฏการณ์ในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะเมื่อทั่วโลกได้เผชิญกับการแพร่ระบาดยิ่งใหญ่จากโควิด 19 BANI คือ แนวทางใหม่ใน การอธิบายโลก ประกอบด้วย B (Brittle) คือ ความเปราะบางแตกหักง่าย A (Anxious) คือ ความวิตกกังวล N (Non - linear) คือ ความสัมพันธ์ที่ไม่เป็นเส้นตรง คาดเดาไม่ได้ มีความผันแปร และ I (Incomprehensible) คือ ความเข้าใจได้ยาก (กรรณกรณ์ รุ่งแจ้ง, 2567)

2. องค์ประกอบของโลกยุค BANI World

โลกแบบ BANI World เป็นแนวคิดของ Jamais Cascio (จาไมส์ คาสซิโอ) นักมานุษยวิทยาชาวอเมริกาที่ศึกษาพฤติกรรมของมนุษย์โลกแบบ BANI จึงเป็นมากกว่าการอธิบายโลกทางกายภาพแบบ VUCA แต่ช่วยให้เรามองเห็นโลกที่กระทบต่ออารมณ์ของผู้คนได้ชัดเจนขึ้น ได้แก่ ความหดหู่ ความเครียด ความกังวล ความสับสนซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถมองเห็นภาพรวมในการจัดการอย่างรอบด้านโลกแบบ BANI (จิตวิทยา จันทา และสุนทรี วรรณไพเราะ, 2567) ประกอบไปด้วย 1) โลกที่เปราะบาง (B - Brittle) สิ่งต่างๆ มีความเปราะบาง นอกจากเปลี่ยนแปลงได้เสมอแล้ว ยังสามารถล่มสลายได้อย่างรวดเร็วด้วย เช่น หลักสูตร โครงการ แผนงานจะมีความเสี่ยงที่จะล้มเหลวอยู่ตลอดเวลาอันเนื่องมาจากความพลิกผันของโลกรอบด้าน แผนระยะยาวหรือแผนที่ไม่มีความยืดหยุ่นจึงอาจถูกทำให้ชะงัก (Disrupt) ได้ตลอดเวลา 2) โลกที่เต็มไปด้วยความกังวล (A - Anxious) บุคลากรเกิดความกังวลและความเครียด เนื่องจาก ธรรมชาติของการทำงานเปลี่ยนไปจากเดิม โดยต้องตอบสนองต่อความรวดเร็วและไม่แน่นอนของสถานการณ์ซึ่งทำให้ลังเลไม่กล้าตัดสินใจ กลัวเกิดความผิดพลาดหรือหากพบปัญหาซับซ้อนบ่อย ๆ เกินกว่าจะรับมืออาจนำไปสู่สภาวะความสิ้นหวังของบุคลากรและนำองค์กรไปสู่สถานการณ์วิกฤต 3) โลกที่สับสนคาดเดาได้ยาก (N - Nonlinear) เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่ไม่เป็นเส้นตรง หมายถึง สาเหตุและผลลัพธ์ไม่สัมพันธ์กันและไม่สามารถคาดเดาแนวโน้มได้ สาเหตุเล็กๆ อาจจะนำไปสู่ปัญหาที่ใหญ่เกินคาดเดา และ 4) โลกที่เข้าใจยาก (I- Incomprehensible) มีข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจนปัจจัยต่างๆ มีปริมาณมากและซับซ้อน ทั้งจริงและเท็จ ทำให้การทำความเข้าใจ วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือ สรุปสถานการณ์ การคาดการณ์หรือการวางแผนควบคุมให้สิ่งต่าง ๆ เป็นไปได้ยาก (จิราเจต วิเศษดอนหวาย, 2565)

3. ความท้าทายที่องค์กรต้องเผชิญใน BANI World

โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเช่นนี้ ทำให้องค์กรต้องเผชิญกับความท้าทายมากมาย เช่น 1) การปรับตัว องค์กรต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว 2) การจัดการความเสี่ยง องค์กรต้องมีความสามารถในการระบุและจัดการกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ 3) การสร้างนวัตกรรม องค์กรต้องมีความสามารถในการสร้างผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป 4) การพัฒนาบุคลากร องค์กรต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัย และ 5) การสร้างความยืดหยุ่น องค์กรต้องมีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิดได้

ตัวอย่างความท้าทายที่องค์กรต้องเผชิญใน BANI World เช่น 1) การระบาดของโรค COVID-19 ทำให้หลายองค์กรต้องปรับตัวในการทำงานแบบ Remote Work, เปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจ และหาวิธีการรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าในรูปแบบใหม่ 2) การแข่งขันทางธุรกิจที่รุนแรง องค์กรต้องแข่งขันกับคู่แข่งรายใหม่ ๆ ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีความสามารถในการปรับตัวได้รวดเร็ว 3) การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เทคโนโลยีใหม่ ๆ เช่น AI, Big Data, และ IoT (Internet of Things) คือการที่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ สามารถเชื่อมโยงหรือส่งข้อมูลถึงกันได้ด้วยอินเทอร์เน็ต โดยไม่ต้องป้อนข้อมูล (digitalinstrument.co.th, 2021) กำลังเข้ามามีบทบาทสำคัญในธุรกิจ ทำให้องค์กรต้องเรียนรู้และนำเทคโนโลยีเหล่านี้มาประยุกต์ใช้ และ 4) ความคาดหวังของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป ลูกค้ามีความต้องการที่หลากหลายและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว องค์กรต้องมีความเข้าใจในความต้องการของลูกค้าและสามารถตอบสนองได้อย่างรวดเร็ว

จากข้อความข้างต้นสรุปได้ว่า โลกแบบ BANI World เป็นโลกแห่งความไม่แน่นอนที่องค์กรต้องเผชิญ ประกอบด้วย 1) โลกที่เปราะบาง (B - Brittle) 2) โลกที่เต็มไปด้วยความกังวล (A - Anxious) 3) โลกที่สับสนคาดเดายาก (N - Nonlinear)

และ 4) โลกที่เข้าใจยาก (I- Incomprehensible) โลกยุค BANI World เป็นโลกที่เต็มไปด้วยความไม่แน่นอนและความท้าทายองค์กรที่ประสบความสำเร็จในยุคนี้ จะต้องมีความสามารถในการปรับตัว เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถอยู่รอดและเติบโตได้ในระยะยาว

หลักพละ 4

หลักพละ 4 (อง.จตุกก. (ไทย) 23/5/439) เป็นหลักธรรมสำคัญในพระพุทธศาสนาที่กล่าวถึงกำลังหรือพลัง 4 ประการที่มนุษย์ทุกคนมีอยู่ภายในตัว ซึ่งหากเราสามารถพัฒนาและใช้พลังเหล่านี้ได้อย่างเต็มที่ ก็จะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าทั้งในทางโลกและทางธรรม พละ 4 คือ ธรรมอันเป็นกำลัง ธรรมอันเป็นพลังทำให้ดำเนินชีวิตด้วยความมั่นใจไม่ต้องหวาดหวั่นต่อภัยทุกอย่าง (พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตฺโต), 2558) ประกอบด้วย 1) ปัญญาพละ คือ กำลังแห่งปัญญา (power of wisdom) หมายถึง กำลังของปัญญา หรือความฉลาดในการคิด วิเคราะห์ แยกแยะสิ่งต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ช่วยให้เราสามารถตัดสินใจได้อย่างรอบคอบ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) วิริยพละ คือ กำลังความเพียร (power of energy or diligence) หมายถึง กำลังของความเพียร หมั่นพยายามในการทำสิ่งต่าง ๆ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ 3) อนุวัชพละ คือ กำลังสุจริต หรือกำลังความบริสุทธิ์ มีอธิบายเพิ่มเติมไว้ว่า ตามศัพท์แปลว่า กำลังการกระทำที่ไม่มีโทษ คือ มีกายกรรม วาจากรรม มโนกรรมบริสุทธิ์ (power of faultlessness, blamelessness or cleanliness) หมายถึง กำลังของความไม่ประมาท หรือความซื่อสัตย์สุจริต การกระทำความดีก็ทำตามด้วยความตั้งใจจริง มีความประพฤติและหน้าที่การงานสุจริต ไม่เบี่ยงเบนไปจากความถูกต้อง ไม่มีข้อบกพร่องเสียหาย ช่วยให้เรามีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับของผู้อื่น 4) สังคหพละ คือ กำลังการสงเคราะห์ การยึดเหนี่ยวน้ำใจคนและประสานหมู่ชนไว้ในสามัคคี (power of sympathy or solidarity) หมายถึง กำลังของการรวบรวม หรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น การทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยให้เราได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น และประสบความสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น

คุณสมบัติของผู้นำที่จำเป็นในยุค BANI World

ยุค BANI World หรือโลกที่เต็มไปด้วยความผันผวน ไม่แน่นอน ซับซ้อน และคลุมเครือ ทำให้การเป็นผู้นำในยุคนี้มีความท้าทายเป็นอย่างมาก ผู้นำในยุคนี้จำเป็นต้องมีคุณสมบัติที่แตกต่างและหลากหลายไปจากอดีต เพื่อให้สามารถนำพาองค์กรฝ่าฟันอุปสรรคและก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง ซึ่งคุณสมบัติของผู้นำที่จำเป็นต่อการประสบความสำเร็จในยุค BANI World (เจริญ ภูวจิตร, 2565; MindSpring Academy, 2022) มีดังนี้ 1) ความยืดหยุ่น (Flexibility) ผู้นำต้องมีความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่คาดคิดได้ สามารถเปลี่ยนแปลงแผนงาน กลยุทธ์ หรือวิธีการทำงานได้อย่างทันท่วงทีเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง 2) ความสามารถในการปรับตัว (Adaptability) นอกจากความยืดหยุ่นแล้ว ผู้นำยังต้องมีความสามารถในการปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ เทคโนโลยีใหม่ และความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง 3) การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) ผู้นำต้องมีความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ที่ซับซ้อน หาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และประเมินผลกระทบของการตัดสินใจต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ 4) ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) ในโลกที่เต็มไปด้วยการแข่งขัน ผู้นำต้องมีความคิดสร้างสรรค์ในการคิดค้นแนวคิดใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ หรือกระบวนการทำงานให้แตกต่างจากคู่แข่ง 5) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Intelligence) ผู้นำต้องมีความสามารถในการเข้าใจ

อารมณ์ของตนเองและผู้อื่น สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทีมงาน และสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ทีมงานทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ 6) วิสัยทัศน์ (Vision) ผู้นำต้องมีความสามารถในการมองเห็นภาพอนาคตขององค์กร และสามารถกำหนดทิศทางที่ชัดเจนให้กับองค์กร 7) การสื่อสาร (Communication) การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งสำหรับผู้นำ ผู้นำต้องสามารถสื่อสารความคิดเห็น เป้าหมาย และค่านิยมขององค์กรให้พนักงานเข้าใจได้อย่างชัดเจน 8) การสร้างแรงบันดาลใจ (Motivation) ผู้นำต้องมีความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน ให้พนักงานมีความกระตือรือร้น และมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานเพื่อเป้าหมายร่วมกัน 9) การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) โลกกำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผู้นำต้องมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ 10) ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty and Integrity) ผู้นำที่ซื่อสัตย์สุจริตจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 11) จริยธรรม (Integrity) ผู้นำที่มีจริยธรรมจะสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม และ 12) ความรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability) ผู้นำต้องมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

กล่าวโดยสรุป ผู้นำในยุค BANI World จำเป็นต้องเป็นผู้นำที่เก่งรอบด้าน มีความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงานได้ การพัฒนาคุณสมบัติเหล่านี้จะช่วยให้ผู้นำสามารถนำพาองค์กรให้ประสบความสำเร็จในยุคที่เต็มไปด้วยความท้าทายนี้ได้ ซึ่งเหตุผลที่ผู้นำในยุค BANI World ต้องมีคุณสมบัติเหล่านี้ เพราะ 1) ความไม่แน่นอน คุณสมบัติต่าง ๆ เช่น ความยืดหยุ่น ความสามารถในการปรับตัว และการคิดเชิงวิพากษ์ จะช่วยให้ผู้นำสามารถรับมือกับสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) ความซับซ้อน ความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ และความคิดสร้างสรรค์ จะช่วยให้ผู้นำสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ที่ซับซ้อน และหาทางออกที่ดีที่สุดได้ และ 3) การเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการปรับตัว จะช่วยให้ผู้นำสามารถนำพาองค์กรก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ไปได้

บูรณาการคุณสมบัติของผู้นำในยุค BANI World กับหลักพละ 4

จากการศึกษาข้อมูลข้างต้น หลักพละ 4 ซึ่งเป็นหลักธรรมสำคัญในพระพุทธศาสนานั้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณสมบัติของผู้นำในยุค BANI World ได้อย่างน่าสนใจ โดยการเชื่อมโยงคุณสมบัติของผู้นำแต่ละประการเข้ากับหลักพละ 4 ดังนี้

1. ปัญญาพละ (กำลังแห่งปัญญา)

1) การคิดเชิงวิพากษ์ ผู้นำที่ใช้ปัญญาพละจะสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ที่ซับซ้อนได้อย่างรอบด้าน คิดหาทางออกที่หลากหลาย และเลือกแนวทางที่ดีที่สุดได้ 2) ความคิดสร้างสรรค์ ปัญญาเป็นรากฐานของความคิดสร้างสรรค์ ผู้นำที่มีปัญญาจะสามารถคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กร 3) วิสัยทัศน์ การมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลนั้นมาจากการใช้ปัญญาในการมองเห็นภาพอนาคต และวางแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

2. วิริยพละ (กำลังความเพียร)

1) ความยืดหยุ่น ผู้นำที่มีวิริยพละจะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค และพร้อมที่จะปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 2) ความสามารถในการปรับตัว การปรับตัวเป็นไปไม่ได้หากปราศจากความเพียร ผู้นำต้องมีความพยายามในการเรียนรู้สิ่ง

ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ 3) การเรียนรู้ตลอดชีวิต ความเพียรเป็นหัวใจสำคัญของการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผู้นำต้องมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

3. อนาคต (กำลังสุจริต)

1) ความซื่อสัตย์สุจริต ผู้นำที่ซื่อสัตย์สุจริตจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 2) จริยธรรม ผู้นำที่มีจริยธรรมจะสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม 3) ความรับผิดชอบ ผู้นำต้องมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

4. สังคหผล (กำลังการสงเคราะห์)

1) การสื่อสาร ผู้นำต้องมีความสามารถในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน 2) การสร้างแรงบันดาลใจ ผู้นำต้องสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน เพื่อให้ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ 3) ความฉลาดทางอารมณ์ ผู้นำต้องมีความเข้าใจในอารมณ์ของตนเองและผู้อื่นเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทีมงาน

สรุปได้ว่า หลักผล 4 เป็นแนวคิดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผู้นำในยุค BANI World ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการเชื่อมโยงคุณสมบัติของผู้นำแต่ละประการเข้ากับหลักผล 4 จะช่วยให้ผู้นำสามารถพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายในยุคปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งประโยชน์ของการบูรณาการหลักผล 4 กับคุณสมบัติของผู้นำ ได้แก่ 1) ให้แนวทางในการพัฒนาตนเอง ช่วยให้ผู้นำสามารถระบุจุดแข็งและจุดอ่อนของตนเอง และวางแผนพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เมื่อผู้นำปฏิบัติตามหลักผล 4 จะส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และมีความสุขในการทำงาน และ 3) เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ผู้นำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักผล 4 จะสามารถนำพาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9) แบบอย่างผู้นำที่ประยุกต์ใช้หลักผล 4

ผู้นำที่ประสบความสำเร็จมักจะมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับหลักผล 4 ไม่ว่าจะเป็นปัญหาในการแก้ปัญหา วิธีในการทำงาน อนาคตในการดำเนินชีวิต และสังคหผลในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น การนำหลักผล 4 มาประยุกต์ใช้ในการเป็นผู้นำจะช่วยให้ผู้นำสามารถพัฒนาตนเองและองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน จากการศึกษาข้างต้นผู้เขียนจะได้นำตัวอย่างของผู้นำที่ได้ชื่อว่ามีมาก่อนกาล กล่าวคือการเป็นผู้นำของท่านไม่ว่าจะเป็นยุคใดสมัยใดหรือมีเหตุการณ์ใหม่ ๆ เกิดขึ้น แต่หลักการการเป็นผู้นำของท่านยังสามารถใช้ได้ในทุกยุคทุกสมัย ท่านผู้นั้นก็คือ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะผู้นำที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักการของภาวะผู้นำ โดยได้เปรียบเทียบกับพระองค์กับทฤษฎีผู้นำที่เน้นแหล่งที่มาของอำนาจ และทฤษฎีผู้นำในระดับโลก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ทรงเป็นแบบอย่างของผู้นำที่ยอดเยี่ยม โดยมีพระอัจฉริยภาพโดดเด่นทั้งในด้านความเป็นผู้นำและการทรงงาน มีนักวิชาการ (วิชชุกร คำจันทร์ และ อภิรัตน์ กังสดารพร, 2565) ได้สรุปความเป็นผู้นำและการทรงงานของพระองค์ไว้ดังนี้ พระอัจฉริยภาพด้านความเป็นผู้นำ (Leadership Genius) ได้แก่ 1) ทรงเป็นแบบอย่างในทุกด้าน ตั้งแต่ความเสียสละ คุณธรรม จริยธรรม ความมุ่งมั่น ความเพียร ไปจนถึงความคิดสร้างสรรค์และการถ่ายทอดความรู้ 2) ทรงเป็นผู้นำที่เปี่ยมด้วยวิสัยทัศน์ ทรงมองการณ์ไกลและสามารถนำพา

ประเทศชาติให้ก้าวหน้า 3) ทรงเป็นผู้นำที่ประชาชนเทิดทูน ด้วยพระมหากรุณาธิคุณและพระราชกรณียกิจอันเป็นประโยชน์ต่อปวงชน 4) ทรงเป็นผู้นำที่เปี่ยมด้วยความเมตตาและปราณี: ทรงห่วงใยทุกข์สุขของประชาชนเสมอมา พระอัจฉริยภาพด้านการทรงงาน (Work Genius) ได้แก่ 1) ทรงเป็นผู้นำที่ทำงานหนัก ทรงอุทิศพระองค์เพื่อพัฒนาประเทศชาติอย่างไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อย 2) ทรงเป็นผู้นำที่เน้นการมีส่วนร่วม ทรงให้โอกาสประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ 3) ทรงเป็นผู้นำที่ทันสมัย ทรงนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาประเทศ 4) ทรงเป็นผู้นำที่เน้นการแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน ทรงมองหาสาเหตุของปัญหาและแก้ไขปัญหาอย่างตรงจุด กล่าวโดยสรุปคือ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ทรงเป็นแบบอย่างของผู้นำที่สมบูรณ์แบบ ทรงมีทั้งพระปรีชาสามารถทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ ทรงเป็นที่รักใคร่ของปวงชนชาวไทย และทรงเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้นำในยุคปัจจุบันและอนาคต และเมื่อกล่าวถึงพระองค์ในลักษณะของบุคคลที่มีภาวะผู้นำในระดับโลกาภิวัตน์ (Global Leadership) ซึ่งประกอบด้วย การมีเชี่ยวชาญปัญญา (IQ) ภาวะทางอารมณ์ (EQ) การมีวิสัยทัศน์ ความสามารถในการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้พนักงาน (Ability to Inspire) ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การจูงใจบริหารพนักงานให้มีความผูกพันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในการบรรลุ เป้าหมายขององค์กร (Aligning people with corporate goals) การรู้รอบเรื่องความเป็นไปของสังคม เศรษฐกิจ การเมืองของสภาวะแวดล้อมภายนอก (Business savvy) และรู้ถ่องแท้ถึงจุดเด่นจุดด้อยขององค์กรของตน (Organization Savvy) และสุดท้ายคือสามารถปรับตัวได้ฉับไวเข้ากับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงได้เสมอ โดยไม่ตกเป็นฝ่ายที่ถูกคุกคามจากความไม่แน่นอนและวิกฤตต่าง ๆ (HRtoThai, 2548)

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงเป็นแบบอย่างของผู้นำที่ประสบความสำเร็จในการนำพาประเทศชาติให้พัฒนาและก้าวหน้า ทรงเป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทย และเป็นที่ยกย่องในระดับนานาชาติ จากการวิเคราะห์พระองค์ทรงเป็นผู้นำที่ประยุกต์ใช้หลักพละ 4 ได้อย่างสมบูรณ์แบบ ซึ่งส่งผลให้เกิดผลสำเร็จในทุกด้านของการดำเนินชีวิตของพระองค์ ซึ่งผู้เขียนขอสรุปดังนี้ 1) ปัญญาพละ พระองค์ทรงมีพระปรีชาสามารถรอบด้าน ทรงศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ ทรงนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศ ทรงมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า 2) วิริยพละ พระองค์ทรงเป็นแบบอย่างของความขยันหมั่นเพียร ทรงทำงานหนักเพื่อประชาชนอย่างไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อย ทรงเสด็จพระราชดำเนินเยี่ยมราษฎรในพื้นที่ห่างไกล ทรงติดตามและแก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างใกล้ชิด 3) อดิเรกพละ พระองค์ทรงเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ทรงปฏิบัติพระองค์ตามพระราชประเพณีอันดีงาม ทรงเป็นแบบอย่างของความดีงามให้แก่ปวงชนชาวไทย และ 4) สังคหพละ พระองค์ทรงมีความสามารถในการสร้างความสามัคคีปรองดองในหมู่ประชาชน ทรงเป็นที่รักใคร่ของคนทุกชนชั้น ทุกวัย และทุกภูมิภาค

เมื่อวิเคราะห์จากพระราชกรณียกิจแล้วตัวอย่างที่เห็นได้ชัดของการประยุกต์ใช้หลักพละ 4 ของพระองค์ ได้แก่ 1) โครงการพระราชดำริ โครงการพระราชดำริต่าง ๆ ที่พระองค์ทรงริเริ่มขึ้นล้วนเป็นผลมาจากพระปรีชาสามารถและความเพียรพยายามของพระองค์ โครงการเหล่านี้ช่วยแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ 2) การทรงงานเพื่อประชาชน พระองค์ทรงงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนมาโดยตลอด ทรงเป็นที่พึ่งของประชาชนในยามยาก 3) การสร้างความสามัคคี พระองค์ทรงเป็นสัญลักษณ์แห่งความสามัคคีของคนไทย ทรงสามารถรวมคนไทยทุกคนให้เป็นหนึ่งเดียวกัน

บทสรุป

โลกแบบ BANİ World เป็นโลกแห่งความไม่แน่นอนที่องค์กรต้องเผชิญ ประกอบด้วย 1) โลกที่เปราะบาง (B - Brittle) 2) โลกที่เต็มไปด้วยความกังวล (A - Anxious) 3) โลกที่สับสนคาดเดายาก (N - Nonlinear) และ 4) โลกที่เข้าใจยาก (I - Incomprehensible) โลกยุค BANİ World เป็นโลกที่เต็มไปด้วยความไม่แน่นอนและความท้าทาย องค์กรที่ประสบความสำเร็จในยุคนี้ จะต้องมีความสามารถในการปรับตัว เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถอยู่รอดและเติบโตได้ในระยะยาว หลักผล 4 ประกอบด้วย 1) ปัญญาพล คือ กำลังแห่งปัญญา (power of wisdom) 2) วิริยพล คือ กำลังความเพียร (power of energy or diligence) 3) อนุวัชพล คือ กำลังสุจริต หรือกำลังความบริสุทธิ์ มีอธิบายเพิ่มเติมไว้ว่า ตามศัพท์แปลว่า กำลังการกระทำที่ไม่มีโทษ คือ มีกายกรรม วาจกรรม มโนกรรมบริสุทธิ์ (power of faultlessness, blamelessness or cleanliness) 4) สังคหพล คือ กำลังการสงเคราะห์ การยึดเหนี่ยวน้ำใจคนและประสานหมู่ชนไว้ในสามัคคี (power of sympathy or solidarity) คุณสมบัติของผู้หน้าที่จำเป็นต่อการประสบความสำเร็จในยุค BANİ World มีดังนี้ 1) ความยืดหยุ่น (Flexibility) 2) ความสามารถในการปรับตัว (Adaptability) 3) การคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) 4) ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) 5) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Intelligence) 6) วิสัยทัศน์ (Vision) 7) การสื่อสาร (Communication) 8) การสร้างแรงบันดาลใจ (Motivation) 9) การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) 10) ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty and Integrity) 11) จริยธรรม (Integrity) และ 12) ความรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability)

หลักผล 4 ซึ่งเป็นหลักธรรมสำคัญในพระพุทธศาสนานั้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณสมบัติของผู้ผู้นำในยุค BANİ World ได้อย่างน่าสนใจ โดยการเชื่อมโยงคุณสมบัติของผู้ผู้นำแต่ละประการเข้ากับหลักผล 4 ดังนี้ 1.ปัญญาพล (กำลังปัญญา) ได้แก่ 1) การคิดเชิงวิพากษ์ ผู้นำที่ใช้ปัญญาพลจะสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ที่ซับซ้อนได้อย่างรอบด้าน คิดหาทางออกที่หลากหลาย และเลือกแนวทางที่ดีที่สุดได้ 2) ความคิดสร้างสรรค์ ปัญญาเป็นรากฐานของความคิดสร้างสรรค์ ผู้นำที่มีปัญญจะสามารถคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์กร 3) วิสัยทัศน์ การมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลนั้นมาจากการใช้ปัญญาในการมองเห็นภาพอนาคต และวางแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย 2.วิริยพล (กำลังความเพียร) ได้แก่ 1) ความยืดหยุ่น ผู้นำที่มีวิริยพลจะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค และพร้อมที่จะปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 2) ความสามารถในการปรับตัว การปรับตัวเป็นไปไม่ได้หากปราศจากความเพียร ผู้นำต้องมีความพยายามในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ 3) การเรียนรู้ตลอดชีวิต ความเพียรเป็นหัวใจสำคัญของการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผู้นำต้องมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ 3.อนุวัชพล (กำลังสุจริต) ได้แก่ 1) ความซื่อสัตย์สุจริต ผู้นำที่ซื่อสัตย์สุจริตจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ใต้บังคับบัญชา และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี 2) จริยธรรม ผู้นำที่มีจริยธรรมจะสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม 3) ความรับผิดชอบ ผู้นำต้องมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น และ 4.สังคหพล (กำลังการสงเคราะห์) ได้แก่ 1) การสื่อสาร ผู้นำต้องมีความสามารถในการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน 2) การสร้างแรงบันดาลใจ ผู้นำต้องสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน เพื่อให้ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ และ 3) ความฉลาดทางอารมณ์ ผู้นำต้องมีความเข้าใจในอารมณ์ของตนเองและผู้อื่น เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทีมงาน

หลักพละ 4 เป็นแนวคิดที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผู้นำในยุค BANI World ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการเชื่อมโยงคุณสมบัติของผู้นำแต่ละประการเข้ากับหลักพละ 4 จะช่วยให้ผู้นำสามารถพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายในยุคปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 บุรณาการคุณสมบัติของผู้นำในยุค BANI World กับหลักพละ 4

รายการอ้างอิง

- กรรณภรณ์ รุ่งแจ้ง. (2567). “VUCA สู่ BANI: ความท้าทายของการจัดการศึกษาปฐมวัย”. วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา. 9(1), 282-291.
- จิราเจต วิเศษดอนหวาย. (2565). ลาก่อน VUCA มาแล้ว BANI: ชวน ผอ. ปรับตัวและโรงเรียนให้ทันการเปลี่ยนแปลง. แหล่งที่มา: <https://www.educathai.com/knowledge/articles/652> สืบค้นเมื่อ 21 กรกฎาคม 2567.
- เจริญ ภูวจิตร. (2565). ภาวะผู้นำทางการศึกษาโลกยุคผันผวน. แหล่งที่มา: <http://www.nidtep.go.th/2017/publish/doc/20220906-1> สืบค้นเมื่อ 21 กรกฎาคม 2567.
- ฐิตียา จันทา และสุนทรี วรรณไพเราะ. (2567). “บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาในยุค BANI WORLD”. วารสารปรัชญาดุษฎีบัณฑิตทางสังคมศาสตร์, 3(2), 282-291.
- ญาณิศา นวลแก้ว และ ปัทมวรรณ จินดารักษ์. (2567). “ภาวะผู้นำการศึกษาคาทอลิกในยุค BANI WORLD”. วารสารสมาคมพัฒนาวิชาชีพการบริหารการศึกษาแห่งประเทศไทย (สพบท.), 6(2), 435-450.
- มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. (2539). พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตโต). (2558). พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม. พิมพ์ครั้งที่ 30. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มูลนิธิธรรม ในเครือ บริษัท สำนักพิมพ์เพ็ทแอนด์โฮม จำกัด.

วิชชุกร คำจันทร์ และ อภิรัตน์ กังสดารพร. (2565). “ตามรอยพระอัจฉริยภาพด้านผู้นำของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สู่การปฏิบัติของผู้นำองค์กรภาครัฐ”. วารสารสันติศึกษาปริทรรศน์ มจร, 10(7), 2880-2892.

digitalinstrument.co.th. (2567). **ทำความเข้าใจกับ Internet of Things (IoT)**. แหล่งที่มา: <http://www.digitalinstrument.co.th/9A-internet-of-things-76397> สืบค้นเมื่อ 21 กรกฎาคม 2567.

HRtoThai. (2548). **ทฤษฎีการเป็นผู้นำ ตามแนวพระราชดำรัส**. แหล่งที่มา: <https://www.prosofthcm.com/Article/Detail/16191/> สืบค้นเมื่อ 21 กรกฎาคม 2567.

MindSpring Academy. (2567). **16 soft skills ที่จำเป็นสำหรับ “ผู้นำยุคใหม่”**. แหล่งที่มา: <https://www.mindspringconsulting.com/16-softskills-for-leaders> สืบค้นเมื่อ 21 กรกฎาคม 2567.